

## **Etiske retningslinjer 2024/2025**

Press sine etiske retningslinjer beskriver hvilke plikter og ansvar alle i Press har. De etiske retningslinjene eksisterer for å sikre at Press er en trygg organisasjon for alle. De skal forhindre grenseoverskridende seksuell atferd, alle former for trakassering, svindel, korrupsjon, sikkerhetsbrudd og uetisk forretningspraksis.

Press har som mål å arbeide for en verden der barns rettigheter, slik disse er formulert i FNs konvensjon om barnets rettigheter, er innfridd. Det betyr at vi som tillitsvalgte og ansatte i organisasjonen har et særskilt ansvar for å leve opp til disse idealene i vårt arbeid.

Enhver ansatt eller tillitsvalgt representerer på sin måte organisasjonen og gir et inntrykk av hva den står for. De etiske retningslinjene gjelder for alle i organisasjonen.

Etiske retningslinjer skal revideres årlig av landsstyret på LS01. Etiske retningslinjer skal underskrives årlig av ansatte, landsstyret og sentralstyret.

### **1. Press skal være en trygg organisasjon**

Press skal være en trygg organisasjon hvor alle føler seg trygge og velkommen. Vi skal ikke tolerere, eller selv delta i noen form for skadelig oppførsel mot andre. Det inkluderer forsømmelse, nedsettende språk, bruk av vold eller annen dårlig oppførsel. Vi skal ha respekt for den enkeltes integritet og grenser. Seksuell trakassering og seksuell overskridende adferd tolereres ikke.

### **2. Vi skal bevare tilliten til organisasjonen**

Tillit er en forutsetning for at vårt arbeid skal lykkes. For å skape tillit er det viktig at vi selv demonstrerer den oppførselen som vi ønsker hos andre. Det betyr at vi skal behandle alle rettferdig, med respekt, høflighet og verdighet. Vi skal ikke snakke nedsettende om hverandre eller våre samarbeidspartnere. Det betyr også at sensitiv og konfidensiell informasjon om Press, våre medlemmer eller våre samarbeidspartnere som du får tilgang til gjennom ditt arbeid i Press ikke skal spres.

### **3. Rolleforståelse**

Tillitsvalgte og ansatte i Press må være bevisst på at disse rollene gir makt, påvirkningskraft og status både i og utenfor organisasjonen. Det er viktig å ikke misbruke tilliten man gis i kraft av sitt verv eller ansettelsesforhold til å få fordeler eller å handle på måter som skader Press sitt omdømme. Det er også viktig å forstå at som tillitsvalgt eller ansatt er man et forbilde for mange i organisasjonen og må oppføre seg deretter.

Alle tillitsvalgte og ansatte i Press har et særlig ansvar for å bidra til at vi er en TRYGG organisasjon. Medlemmer er pliktet til å varsle dersom de har mistanke om eller vet at det har skjedd brudd på de etiske retningslinjene. Dersom man selv har opplevd seksuell trakassering eller overgrep oppfordres man sterkt til å varsle til varslingsutvalget.

Medlemmer skal jobbe aktivt mot at det spres rykter i organisasjonen. Det er særlig viktig å jobbe aktivt mot at det spres rykter om enkeltpersoner. Dersom man får kunnskap om personsaker som behandles i varslingsutvalget, har man taushetsplikt om denne kunnskapen. Alvorlige brudd på taushetsplikten kan sanksjoneres i tråd med kapittel 9.

#### **4. Vi skal ha et godt arbeidsmiljø**

Tillitsvalgte og ansatte i organisasjonen skal bidra til god informasjonsflyt, og inkludere hverandre i beslutningsprosesser.

#### **5. Vi skal være bevisst i spørsmål om diskriminering og trakassering**

Diskriminering og trakassering skal ikke forekomme. Alle skal sikres like muligheter i organisasjonen, uavhengig av seksuell orientering, religion/livssyn, politisk ståsted, språk, sosial og/eller etnisk tilhørighet, funksjonsevne, kjønnsidentitet, alder eller andre forhold. Dette gjelder både i forbindelse med rekruttering og medbestemmelse.

#### **6. Vi skal ha en høy administrativ standard**

Vi skal aldri akseptere personlige tjenester fra selgere, leverandører eller andre som yter noen form for tjenester til organisasjonen. Vi skal også avklare mulige interessekonflikter eller inhabilitet. Både dersom det gjelder organisasjoner, jobb eller privatliv før eventuelt arbeid eller nominasjon starter.

#### **7. Vi skal ta vare på Press - Redd Barna Ungdoms ressurser**

Press - Redd Barna Ungdoms ressurser består av offentlige midler, støtte fra moderorganisasjon og medlemskontingenter. Organisasjonen må dokumentere at disse brukes etter de retningslinjer som er lagt og til sakens beste. Vi plikter å behandle organisasjonens verdier på en ansvarlig måte. Privat misbruk skal ikke skje.

#### **8. Bruk av rusmidler**

På alle Press sine arrangementer er det forbud mot ulovlige rusmidler og alkohol. Dette gjelder under hele arrangementet frem til det er lukket eller er offisielt avsluttet. Det skal ikke under noen omstendigheter oppbevares ulovlige rusmidler eller alkohol, verken i møtelokalene eller der hvor arrangementet

Press - Redd Barna Ungdom  
PB 6902 St. Olavsplass, 0130 Oslo  
Besøksadresse: Bøkkerveien 2, 0579 Oslo  
E-post: [press@press.no](mailto:press@press.no)  
Telefon: 22 20 54 00  
Hjemmeside: [www.press.no](http://www.press.no)



finner sted. Det skal heller ikke forekomme at man gir snus eller røyk til mindreårige på Press sine arrangementer.

## 9. Brudd på etiske retningslinjer

Brudd på etiske retningslinjer skal varsles om til varslingsutvalget som behandler saken i tråd med varslingsrutiner vedtatt av landsstyret. Dersom et lokallagsstyre mener at et enkeltmedlem har begått et brudd på de etiske retningslinjene skal dette varsles direkte til utvalget, ikke diskuteres innad i styret. Dersom et styre eller annet organ har en praksis som strider med de etiske retningslinjene, kan varslingsutvalget pålegge dem å endre praksis. Dersom et enkeltmedlem begår brudd på etiske retningslinjer kan varslingsutvalget gi sanksjoner i henhold til varslingsrutinene. Varslingsutvalgets vedtak kan ankes i henhold til vedtektenes § 10.

-----

Jeg bekrefter å ha lest og forstått Press - Redd Barna Ungdoms etiske retningslinjer, og forplikter meg til å følge disse så lenge jeg er ansatt eller tillitsvalgt i organisasjonen. Hvis jeg observerer brudd på disse retningslinjene forplikter jeg meg til å varsle daglig leder på [siifra@press.no](mailto:siifra@press.no). Hvis varselet gjelder daglig leder vil jeg ta kontakt med leder.

Sted og dato:

Underskrift: